**Интервью (уровни A, B и C)**

Цель интервью – сделать предварительную оценку технической и контекстуальной компетентности кандидата.

Интервью проводят два асессора.

До интервью асессоры знакомятся с информацией, предоставленной кандидатом во время подачи заявки и оценки.

Асессоры удостоверяют личность кандидата, проверив его документы. Это должен быть документ с фотографией, выпущенный государством или организацией-работодателем кандидата.

Асессоры определяют, какие элементы компетентности и ключевые показатели компетентности нужно оценить у данного кандидата, и задавать предварительно подготовленные вопросы по предоставленным материалам, и, в случае необходимости, дополнительные вопросы.

Асессоры задают вопросы в течение всего времени, выделенного для интервью. Асессоры могут закончить интервью раньше запланированного, если искомые доказательства будут получены.

Асессоры записывают ответы кандидата на задаваемые вопросы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Длительность интервью для уровней A, B и C | | | |
|  | **Уровень A** | **Уровень B** | **Уровень C** |
| Длительность интервью | 120 минут | 120 минут | 90 минут |